

**О Т Ч Е Т**  
о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции  
на 2021 – 2024 годы за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Информация об исполнении (краткое описание)
1	2	3	4	5
1	Обеспечение функционирования комиссии по противодействию коррупции (далее – комиссия) действенного по противодействию коррупции	В течение 2021-2024 гг.		<p>В 2023 году состоялось 4 заседания комиссии. Рассмотренные вопросы: оценка коррупционных рисков, отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону за 2023 год, локальные правовые акты в сфере противодействия коррупции, анализ заявлений и обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях в отношении сотрудников Учреждения, о состоянии работы по противодействию коррупции в Учреждении и мерах принимаемых по повышению ее эффективности,</p> <p>Решения, принятые на заседании комиссии:</p> <p>отчет о реализации принят к сведению, продолжить дальнейшую работу согласно плану, обеспечить контроль за выполнением плана, продолжить контроль по предупреждению и противодействию коррупции.</p>

1	2	3	4	5
2	Рассмотрение на заседании Комиссии отчета о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону (далее – план)	Ежегодно, до 1 февраля		Рассмотрен отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «СП» в г. Ростове-на-Дону на 2024 год (протокол № 4 от 25.12.2023 г.)
3	Размещение отчета о выполнении настоящего плана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»	Ежегодно, до 1 февраля		Размещен на официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»

1	2	3	4	5
4	<p>Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных правовых актов регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, правовыми актами Ростовской области</p>	<p>В течение 2021-2024 гг.</p>		<p>В какие документы внесены изменения (наименование, дата, номер приказа)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Приказ № 63-О от 21.02.2023 г. Антикрупционный стандарт деятельности Учреждения в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг;</li> <li>- Приказ № 134-О от 02.10.2023 г. Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Учреждения;</li> <li>- Приказ № 52-О от 30.01.2023 г. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений</li> <li>- Приказ № 51-О от 30.01.2023 г. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении;</li> <li>- Приказ № 97-О кодекс этики и служебного поведения работников в Учреждении;</li> <li>- Приказ № 135-О от 02.10.2023 г. Положение о выявлении и урегулировании конфликтов интересов в Учреждении, Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов в Учреждении, Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов в Учреждении.</li> </ul>

1	2	3	4	5
5	Участие в инструктивно-методических совещаниях по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимых министерством здравоохранения Ростовской области	По мере необходимости		Не принимали участие
6	Осуществление внутреннего контроля эффективности реализации антикоррупционных мер в учреждении	Постоянно		Осуществляется контроль за реализацией антикоррупционных мер в структурных подразделениях учреждения. Руководители несут персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы в их структурных подразделениях, проводят с сотрудниками разъяснительную работу, беседы, обсуждаются изменения в законодательстве о противодействии коррупции.
7	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации работниками учреждения своих функций; внесение (при необходимости) изменений в приказ	Ежегодно		Утвержден приказ с перечнем коррупционно-опасных функций и должностей в учреждении. В связи с отсутствием изменений в штатное расписание (должности с коррупционно-опасными функциями) и должностные обязанности работников актуализация ранее утвержденных перечней не требовалась.

1	2	3	4	5
8	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, а также применение мер юридической ответственности	В течение 2021-2024 гг.		В учреждении утвержден Антикоррупционный стандарт деятельности Учреждения в сфере осуществления закупок товаров, работ, услуг, а также утверждён Порядок проведения проверок на аффилированность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено, меры юридической ответственности не применялись.
9	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	В течение 2021-2024 гг.		В учреждении утвержден порядок уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Согласно порядку уведомлений не поступало. Случаев возникновения конфликта интересов не выявлено.
10	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников учреждения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2021-2024 гг.		В учреждении утвержден Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников учреждения к совершению коррупционных правонарушений Уведомлений не поступало.
11	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к коррупции	Ежегодно		планерное совещание 02.06.2023 г. О необходимости неукоснительного соблюдения работниками установленного в Учреждении порядка оказания платных медицинских услуг

1	2	3	4	5
12	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности (с учетом требований утвержденных приказом от 07.10.2013 № 530н Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации)	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)		
13	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в учреждение	В течение 2021-2024 гг.		Информация размещена на официальном сайте <a href="https://www.city-dent.ru/">https://www.city-dent.ru/</a> в разделе противодействие коррупции/обратная связь и на информационных стендах по всем адресам структурных подразделений.
14	Организация повышения квалификации лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений по программам противодействия коррупции	В течение 2021-2024 гг.		Лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений прошло повышение квалификации по программе: Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия в 2023 году

1	2	3	4	5
15	Актуализация информации, размещенной на информационных стендах в здании учреждения, направленной на профилактику коррупционных и иных правонарушений со стороны граждан и работников учреждения, а также информации об адресах и телефонах, по которым можно сообщить о фактах коррупции	В течение 2021-2024 гг. (по мере необходимости)		Отсутствовала необходимость.
16	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Ежегодно, до 9 декабря		Собрание работников 04.11.2023 г. Меры ответственности за получение и дачу взятки, за незаконное вознаграждение.
17	Обеспечение привлечения к ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения	По мере необходимости		К ответственности работники Учреждения не привлекались, коррупционные правонарушения не допускались.
18	Принятие мер по предупреждению коррупции в учреждении (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013)	В течение 2021-2024 гг.		Регулярно проводятся разъяснительные беседы с гражданами, вновь принятыми на работу в Учреждение, с разъяснением требований к служебному поведению в целях формирования у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции. Произведено ознакомление под подпись заинтересованных работников Учреждения с утвержденными локально-нормативными актами по противодействию коррупции

1	2	3	4	5
19	Внесение изменений в действующие планы мероприятий по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы, настоящим планом, обеспечение контроля за выполнением	До 01.09.202_ г. – внесение соответствующих изменений, в течение 2021 – 2024 гг. – обеспечение их актуализации и контроля за выполнением		План утвержден протоколом заседания комиссии № 4 от 25.12.2023 г. контроль за исполнением плана обеспечивается на постоянной основе.
20	Представление в минздрав Ростовской области отчетов о результатах исполнения Указа Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы», выполнения плана противодействия коррупции на 2021 – 2024 годы.	В порядке и сроки, определенные минздравом Ростовской области		Отчет представлен по межведомственной системе электронного документооборота «Дело» (дата направления 01.03.2024 г.)